

## **TERMOS DE USO:**

O "doutortrabalista.com.br" é um Website que permite o cadastro de advogados, de forma gratuita ou onerosa, a escolha do usuário, a fim de receber dúvidas e possíveis demandas jurídicas por meio do correio eletrônico.

Os "Termos de Uso", em conjunto com a nossa "Política de Privacidade", estabelecem as condições aplicáveis à utilização do Website e aos serviços que serão colocados à disposição por terceiros aos potenciais utilizadores.

Além dos "Termos de Uso" aplicam-se ao website as regras advindas (i) da Lei nº 8.078/1990 ("Código de Defesa do Consumidor"), (ii) da Lei nº 8.904/1994 ("Estatuto da Ordem dos Advogados do Brasil") e (iii) do Código de Ética e Disciplina da Ordem dos Advogados do Brasil.

É possível utilizar o Website sem estar registrado na conta de usuário. Entretanto, para ser listado como advogado, é necessário o cadastro completo que será analisado pela equipe e, satisfeito o requisito de autenticidade, liberado em até 48 horas.

Os "Termos de Uso", ora dispostos, podem ser alterados a qualquer momento, e o usuário será previamente informado caso isso aconteça. Caso o usuário não concorde com alterações que por ventura venham ser implementadas nestes termos, orienta-se que encerre a conta de vínculo e interrompa a utilização dos serviços disponíveis no website.

Qualquer usuário que vier a se utilizar dos serviços disponibilizados no doutortrabalista.com.br, o que inclui a simples visita ao Website, assume e expressamente concorda com seus "Termos de Uso".

## **PARTE I**

### **CONDIÇÕES GERAIS**

#### **1. Sobre o Doutor Trabalhista**

1.1 O Doutor Trabalhista não é um intermediário, agenciador ou parte na contratação de correspondentes jurídicos. Trata-se apenas de um portal pelo qual usuários possam encontrar advogados com maior agilidade, sem qualquer envolvimento do Website na contratação destes profissionais ou sociedades de profissionais.

1.2 O Doutor Trabalhista não cobra quaisquer valores dos usuários que desejam usufruir do Website para buscar advogados, mas, sim, pode efetuar cobrança para aqueles que desejam aparecer de forma destacada em suas respectivas cidades de atuação (usuários Premium). O Website é remunerado, ainda, entre outras formas, pela venda de anúncios publicitários (banners).

1.3 O Doutor Trabalhista não se destina a contratação de serviços jurídicos por clientes finais. O Doutor Trabalhista não se responsabiliza e, quando possível, se reservará o direito de impedir que solicitações que infrinjam este item sejam feitas através do Website.

#### **2. Limitação de Responsabilidades**

2.1 Em função do disposto no item 1.1, acima, o Doutor Trabalhista não é responsável:

- Por qualquer direito ou obrigação relativos à eventual contratação de assessoria jurídica por meio do Website, incluindo, mas não se limitando ao pagamento de honorários ou a realização dos serviços contratados junto aos Advogados;
- Pela qualidade dos serviços prestados pelos usuários listados como Advogados;
- Pela precisão ou veracidade dos dados ou das recomendações;
- Pela observância das condutas e regras da Ordem dos Advogados do Brasil ("OAB") pelos Advogados;

### 3. Disponibilidade do Website

O Doutor Trabalhista irá empreender seus melhores esforços para garantir a maior disponibilidade possível do Website e de seus serviços. Todavia, nós não somos responsáveis por qualquer indisponibilidade do Website ou de seus serviços, por qualquer período ou momento, podendo o website ficar fora do ar durante o tempo que for necessário em caso de motivo de queda de servidor.

3.2 O acesso ao Website pode ser interrompido, suspenso ou ficar intermitente temporariamente, sem qualquer aviso prévio, em caso de falha de sistema, manutenção, alteração de sistemas, ou por qualquer motivo que escape ao controle do Doutor Trabalhista.

### 4. Conteúdo

4.1 O Doutor Trabalhista irá se esforçar para manter o conteúdo do Website atualizado e completo, livre de quaisquer defeitos ou vírus. Contudo, o Doutor Trabalhista não é responsável por esses e outros possíveis problemas. O Doutor Trabalhista poderá alterar o conteúdo do Website a qualquer momento, sem prévio aviso.

4.2 O usuário concorda em usar este Website de boa-fé, sem usar, carregar, transmitir ou enviar do Website ou para o Website qualquer material:

- 4.2.1 Que seja de cunho violento ou ameaçador, difamatório, obsceno, ofensivo, pornográfico, abusivo, passível de incitar qualquer forma de ódio racial, discriminatório ou em violação de privacidade de terceiro.
- 4.2.2 Para o qual não tenham sido obtidas pelo usuário todas as licenças e/ou aprovações necessárias.
- 4.2.3 Que constitua ou incite condutas que possam ser consideradas ilícitos criminais ou civis, que violem direitos de terceiros seja no Brasil ou no exterior ou que sejam meramente ilegais sob qualquer outra forma.
- 4.2.4 Que sejam tecnicamente danosas, incluindo, mas não limitado a vírus de computador, macros, "cavalos de tróia", worms, componentes maliciosos, dados corrompidos e outros programas ou dados de computador maliciosos ou que sejam projetados para interferir, interromper ou derrubar as operações normais de um computador.

4.2.5 Que tenha como objetivo fraudar, dissimular ou comprometer o bom funcionamento do Website ou a escolha dos usuários quanto à contratação de Correspondentes, seja pela criação de perfis falsos, violação de protocolos de segurança ou qualquer outro meio.

4.4 O usuário deve zelar para que seu uso do Website e dos serviços não seja prejudicial à estabilidade e disponibilidade destes. Caso isso ocorra, o usuário poderá ser responsabilizado pelos prejuízos a que der causa.

4.5 O Doutor Trabalhista poderá ser requerido a cooperar com autoridades e com diligências judiciais que visem a identificar os usuários que atuem em descumprimento com as disposições deste item 4.

## 5. Direitos de Propriedade Intelectual

5.1 O uso comercial do nome, dos desenhos e da expressão "Doutor Trabalhista" como nome empresarial, marca, ou nome de domínio, bem como os conteúdos das telas relativas aos serviços do Doutor Trabalhista assim como os programas, bancos de dados, documentos e demais utilidades e aplicações que permitem ao usuário acessar e usar sua conta de usuário são de propriedade do Doutor Trabalhista e estão protegidos por todas as leis e tratados aplicáveis.

5.2 O uso indevido e a reprodução total ou parcial dos conteúdos referidos no item 5.1 são proibidos. Caso deseje utilizar algum destes conteúdos, Você deverá entrar em contato conosco antes de fazê-lo. Usar qualquer conteúdo aqui mencionado sem a nossa prévia e expressa autorização poderá acarretar em responsabilizações penais e civis.

## 6. Links

6.1 Em virtude de nossas parcerias ou por acreditarmos que possa ser de seu interesse, nós poderemos "linkar" em nosso Website, a nosso exclusivo critério, outros websites e funcionalidades da internet, sem que isso signifique que esses websites sejam de propriedade ou operados pelo Doutor Trabalhista.

6.2 O Doutor Trabalhista não será responsável pelos conteúdos, práticas e serviços ofertados por estes Websites.

6.3 A disponibilização de links para outros websites não implica em relação de sociedade, de supervisão, de cumplicidade, solidariedade ou de garantia do Doutor Trabalhista para com esses websites e seus conteúdos.

## 7. Privacidade

7.1 A privacidade dos usuários é muito importante para o Doutor Trabalhista. Todo o esforço será feito no intuito de proteger a privacidade dos usuários.

## 8. Rescisão

8.1 Para promover o bom funcionamento e qualidade dos serviços do Website, o Doutor Trabalhista se reserva no direito de, sem a necessidade de notificação prévia, impedir ou interromper o acesso do usuário que, segundo o Doutor Trabalhista, estiver atuando de qualquer forma a violar qualquer disposição destes Termos e Condições de Uso, da Política de Privacidade ou de qualquer contrato celebrado por meio do Website.

## 9. Demais Condições

9.1 O Doutor Trabalhista é domínio parte de uma empresa brasileira e o Website e seus serviços são criados e mantidos em fiel cumprimento às leis brasileiras e demais tratados que são incorporados à jurisdição brasileira. Caso o usuário esteja usufruindo de nossos serviços fora do Brasil, você será responsável pelo cumprimento das leis locais, na medida em que forem aplicáveis.

9.2 Caso o Doutor Trabalhista deixe de exercer qualquer direito previsto nestes Termos e Condições de Uso, isto não deverá ser interpretado como uma renúncia, abdicação ou revogação de disposição constante destes Termos e Condições de Uso.

9.3 Todos os itens destes Termos e Condições de Uso serão regidos pelas leis vigentes da República Federativa do Brasil. Para dirimir quaisquer controvérsias é eleito o Foro da Cidade de Porto Alegre no Estado do Rio Grande do Sul, exceção feita a reclamações apresentadas por usuários que se enquadrem no conceito legal de consumidores, que poderão submeter suas queixas que não encontrarem solução amigável ao foro da cidade em que forem radicados, conforme artigo 101, I do Código de Defesa do Consumidor.

## PARTE II

### TERMOS E CONDIÇÕES ADICIONAIS

#### 10. Cadastro e Registro

10.1 Quando o usuário realiza o seu cadastro no Website, o mesmo atesta que todos os dados fornecidos são verdadeiros, completos e precisos.

10.1.1 Prover informações incompletas, imprecisas ou falsas constitui violação dos deveres destes Termos e Condições de Uso, estando o usuário inteiramente responsável pelos danos a que tal violação der causa.

10.1.2 O Doutor Trabalhista pode necessitar de mais informações e documentos sobre o usuário a qualquer tempo, seja para melhor identificá-lo ou para conduzir diligências internas, caso em que o usuário será requerido a fornecê-las. Não fornecer prontamente tais informações e documentos quando requisitado constituirá violação destes Termos e Condições de Uso.

10.2 As informações que o Usuário utilizar para preencher o nosso cadastro podem mudar, e o usuário assume o compromisso de mantê-las sempre atualizadas, alterando-as tão logo ocorra alguma modificação.

10.3 O Doutor Trabalhista poderá se valer de todas as formas lícitas para verificar, a qualquer tempo, se as informações que o usuário nos proveu são verdadeiras.

10.3.1 Se o Doutor Trabalhista constatar que suas informações são de alguma forma incompletas, imprecisas ou falsas, Você poderá ter sua conta suspensa ou cancelada, a exclusivo critério do Doutor Trabalhista, sem prejuízos de outras medidas que sejam aplicáveis, caso em que não serão devidos quaisquer reembolsos.

10.4 O cadastro no Website é pessoal e intransferível.

10.5 Cada usuário só poderá manter um único cadastro junto ao Website.

10.6 O Doutor Trabalhista emprega seus melhores esforços para garantir a segurança do seu cadastro, contudo, o sigilo e a segurança do seu nome de usuário e senha são de sua única e exclusiva responsabilidade.

## 11. Condições para a criação de cadastro como Advogado

11.1 OAB permite que advogados e sociedades de advogados anunciem seus serviços, porém existem certas restrições. Você se compromete a observar as regras relativas à publicidade, informação e propaganda da advocacia, em especial aquelas advindas do Estatuto, do Código de Ética e Disciplina e do Provimento n.94/2000 da OAB

12.1.1 O Doutor Trabalhista poderá, a seu exclusivo critério, suspender, excluir ou cancelar os perfis dos Advogados que não observem as regras previstas neste item 12 ou as demais regras previstas nestes Termos e Condições de Uso, sem que se façam devidas quaisquer reparações, reembolsos ou indenizações.

O seu uso das ferramentas e funcionalidades do Website em descumprimento com as regras referidas neste item pode acarretar em sanções disciplinares e responsabilizações civis e penais. Você expressamente reconhece ser o único responsável por essas sanções e responsabilizações, mantendo o Doutor Trabalhista indene de quaisquer prejuízos advindos de sua ação ou omissão no uso do Website.

11.2 A criação e manutenção do perfil de Correspondente é gratuita. Entretanto, sua manutenção e exibição poderá ser suspensa ou cancelada em caso de descumprimento destes Termos de Uso.

11.3 O Doutor Trabalhista não garante ao Advogado, ainda que seja optante do serviço "Premium":

11.3.1 Qualquer exclusividade geográfica, temática ou de qualquer outra sorte;

11.3.2 A percepção de qualquer incremento em sua clientela; e

11.3.3 A certeza do recebimento de demandas por meio do correio eletrônico;

11.3.4 A idoneidade, solvência ou adimplência dos usuários que venham a entrar em contato através da visualização de um perfil no Website.

11.4 A ordem de exibição do seu perfil no nosso Website poderá variar de acordo com os critérios escolhidos pelo site.

11.5 Para alterar dados cadastrais, o advogado deve entrar em contato por meio do email contato@doutortrabalhista.com.br.

## PARTE III

### DOS SERVIÇOS CONTRATÁVEIS

O Doutor Trabalhista.com é gratuito para ser utilizado, de forma que os usuários não necessitam realizar quaisquer pagamentos para usufruírem das funcionalidades gerais da plataforma.

Contudo, há uma proposta de plano pela qual o Website pode auferir valores:

### 12. Plano Advogado Premium

Caso o Advogado opte por assinar o “Plano Premium”, deverá efetuar o pagamento, por meio da plataforma “PagSeguro” do valor de R\$99,00 (noventa e nove reais) o que lhe garante destaque nas buscas por advogados em até 5 cidades durante o período de 12 meses.

12.2 O usuário que opta pela assinatura do plano “Advogado Premium” está ciente de que outros advogados podem efetuar o mesmo plano para as mesmas cidades.

12.3 Ao final do período contratado (12 meses após o pagamento), o Doutor Trabalhista se reserva de retirar a qualidade de Advogado Premium do usuário sem aviso prévio. Não há opção de renovação automática.

12.4 O cancelamento do plano “Advogado Premium” não importa em devolução dos valores;

12.5 A única forma de contratação do plano “Advogado Premium é através do serviço “PagSeguro”.